



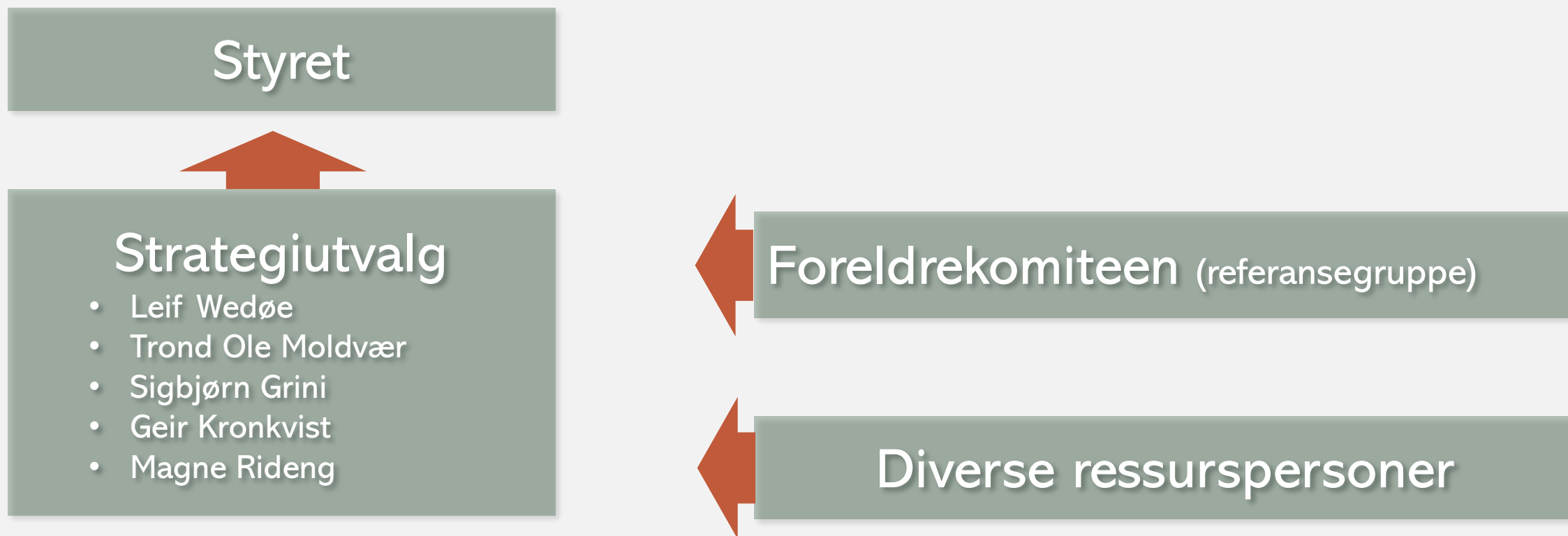
Strategidokument Kolbotn Tennisklubb

Informasjon til medlemmene

Hvorfor trenger vi en strategi?

- Hvorfor trenger vi egentlig en strategi i Kolbotn Tennisklubb?
- En klubbstrategi er «sterkt anbefalt» av Norges Tennisforbund. Det er mange gode grunner til det, men god klubbstyring er jo selvsagt det overordnede målet.
- I tillegg til de mer åpenbare styringsargumentene er behovet for en strategi for KTK spesifikt på mange måter en erkjennelse av hvor langt vi har kommet så klubb.
- Mange ildsjeler har lagt ned en fantastisk innsats gjennom mange år. Men med hallen, andre anlegg, flere medlemmer og et stort lån er det ikke bærekraftig at vi legger mer vekt på skuldrene til de enkeltpersonene som allerede har lagt ned så mange timer.
- Vi må engasjere flere aktive hender i klubben, og da trenger vi å bygge en ytterligere helhetlig organisasjon. For at de lettere skal kunne involvere seg og delta på en verdifull måte er det nødvendig med en helhetlig strategi som medlemmene i klubben både forstår og støtter aktivt og som er førende og samlende for alle.

Organisering av arbeidet



Om prosessen

- Etter en første fase hvor vi følte oss litt fram fant vi en god form, der særlig innsiktsfasen var givende. Det ble gjennomført møter med tennisforbundet (NTPF), Bryne, Stabekk, Nordstrand, Eiksmarka samt et møte med Adriano Liccardo. Møtene var svært verdifulle og ga mange gode innspill.
- Etter innsiktsfasen har strategiutvalget hatt fire møter seg i mellom i selve utformingsfasen. Styret har blitt underrettet underveis, og Foreldrekomiteen har to ganger behandlet innholdet og bidratt med verdifulle innspill.
- Klubbstrategien ble tentativt vedtatt på styremøte 151225 og deretter sendt på en «høringsrunde» til diverse interessenter.
- Endelig klubbstrategi etter innspill ble vedtatt i styremøte 260126 og vil nå bli implementert i klubben.

Innsiktsfase

Strategiutforming

Tentativ
styrebeslutning

Avsjekk med
sentrale
stakeholdere

Endelig
styrebeslutning

Implementering

Om strategidokumentet (1 av 2)

- Dokumentet er naturlig delt inn i to deler, som er nærmere definert i det strategiske rammeverket
- Første del omhandler **visjon, verdier og klubbmål**. Disse kan selvsagt revideres av styret når som helst, men er likevel «tidløse» i den forstand at de vil ligge - helt til gjeldende styre vurderer at de bør endres.
- **Visjon** skal jo være et kortfattet statement som angir retning, noe som med enkle ord forteller hvor vi skal som klubb.
- **Verdier** er de grunnleggende prinsipper for hvilken kultur vi ønsker å ha i klubben. Vi har valgt å skrive dem ut fordi vi ønsker at de skal være mer enn ord, vi ønsker at alle skal ha en felles forståelse av hvilken klubbkultur vi skal ha.
- **Klubbmål** oppsummerer de aller viktigste overordnede målene for klubben, og vi har satt opp fem mål, et hver innenfor sportslig, miljø, økonomi, anlegg og organisasjon.

Om strategidokumentet (2 av 2)

- Den andre delen er en konkret Strategi – og handlingsplan som omhandler den definerte strategiperioden, som er satt til 2026 – 2028. Strategi – og handlingsplanen er delt opp i to områder:
 - Strategiske satsingsområder 2026- 2028
 - Handlingsplaner 2026 - 2028
- Årsaken til at vi satt strategiperioden til 2028 er at det er naturlig å tenke treårssykluser. Dette innebærer selvsagt ikke at vi ikke kan gjøre en strategirevidering i perioden – om vi ønsker det. Det gjelder spesielt handlingsplanene, som bør revideres årlig.
- **Strategiske satsingsområder** er områder hvor vi mener det er spesielt viktig at vi legger ned en ekstra innsats akkurat nå. Årsaken til det kan være at dagens situasjon/status ikke er tilfredsstillende, viktigheten av området eller at vi rett og slett trenger å detaljere ut en mer konkret plan enn vi har i dag. De strategiske satsingsområdene skal kunne forankres i klubbmålene.
- **Handlingsplaner** er hva vi konkret skal gjøre innenfor de konkrete strategiske satsingsområdene. Hver handlingsplan skal:
 - Angi hva som skal gjøres så konkret som mulig
 - Ha en hovedansvarlig og evt medansvarlige
 - Tidspunkt for ferdig implementering og/eller iverksetting
- **Merk** at handlingsplanene ikke er frigitt i dette dokumentet, da de ennå ikke er 100% klare. Vi håper imidlertid å kommunisere dem på et senere tidspunkt når de er endelig utarbeidet, og ikke minst - kommunisere konsekvensene av dem.

Strategisk rammeverk

Visjon

Verdier

Klubbmål

Strategi- og
handlingplan
2026-2028



Strategiske satsingsområder 2026 -2028

Handlingsplaner 2026 – 2028



Visjon



«En tennisklubb for livet»

Verdier

Verdier

♥ Livslang glede

Vi spiller tennis for glede og aktivitet — hele livet. Hos oss skal det være like naturlig å starte som treåring som å spille som åttiåring. Tennis er mer enn sport – det er livskvalitet.

⚖ Respekt og fair play

Vi møter hverandre med respekt – på og utenfor banen. Vi spiller med hjertet, vinner med verdighet og taper med stil.

🤝 Inkludering og fellesskap

Alle skal føle seg velkommen i Kolbotn Tennisklubb – uansett alder, nivå eller bakgrunn. Her finner du et fellesskap som heier på deg, ikke bare på resultatene.

👏 Dugnad og lokalt engasjement

Klubben vår drives på dugnad. Gjennom frivillighet og bred deltagelse skaper vi gode rammer for aktivitet og et godt nærmiljø.

🎾 Mestring og utvikling

Vi tror på små steg, store smil og skrittvis fremgang. Gjennom lek, læring og engasjerte trenere skaper vi mestingsfølelse for alle.

🧱 Ansvar og drift

Vi tar vare på klubbens anlegg: utebaner, klubbhus og tennishall gjennom dugnad, samarbeid og sunn økonomisk drift.

Klubbmål

Sportslig utvikling: KTK skal tilby et sportslig tilbud og relevante arrangementer med høy faglig kvalitet som tilrettelegger for at spillerne utvikler sine ferdigheter så langt man selv kan og vil.

Miljø og trivsel: KTK skal ha et raust og inkluderende miljø der alle trives, motiveres og behandler hverandre med respekt.

Økonomi: KTK skal ha en sunn økonomisk drift som sikrer klubbens eksistens, anlegg og sportslige tilbud. På kort og lang sikt.

Anlegg: KTK skal vedlikeholde anleggene på en slik måte at de holder en høy teknisk standard, er ryddige og rene så det er attraktivt å være der.

Organisasjon: KTK skal ha en organisasjonsstruktur med tydelige roller og ansvarsfordeling der kompetanseutvikling står sentralt og skaper engasjement blant medlemmene.



Om strategiperioden 2026 - 2028



Strategi- og
handlingplan
2026-2028



Strategiske satsingsområder 2026 -2028

Handlingsplaner 2026 – 2028

Strategiske satsingsområder 2026 - 2028

Styrke det sosiale samholdet og etablere en sterkere felles klubbkultur

Optimalisere organiseringen og administrasjonen av Tennisskolen

Styrke og videreutvikle trenerkompetansen

Prioritere aktiviteter som sikrer trygg økonomisk styring

Styrke foreldre – og medlemsengasjementet

Styrke og videreutvikle samarbeidet med andre klubber og forbundet

Etablere et sterkt jentemiljø i klubben og sammen med andre klubber

Videreutvikle veteranmiljøet med naboklubber for aktivitet på dagtid

Ivaretagelse og videreutvikling av anlegg

